

Köhler: Beschäftigungs-Subsysteme und Arbeitsmarktsegmentation

Basis:

Köhler u.a.: Offene und geschlossene Beschäftigungssysteme, VS-Verlag 2008;

Köhler/Krause: Betriebliche Beschäftigungspolitik. In: Böhle, Voß, Wachtler: Handbuch Arbeitssoziologie. Vs-Verlag 2009

Teilarbeitsmärkte	Intern	Extern
Primär „Good Jobs“	Interner Arbeitsmarkt (betriebsspezifische Qualifikationen)	Berufsfachlicher Arbeits- markt (berufsfachliche Qualifikationen)
Sekundär „Bad Jobs“	bei Piore und Lutz nicht besetzt	Jedermanns-Arbeitsmarkt (allgemeine, unspezifische Qualifikationen)

Abb. 2.1: Segmente des „dualen“ bzw. des „dreigeteilten“ Arbeitsmarktes

	Interne Arbeitsmärkte Geschlossene BBSS		Externe Arbeitsmärkte Offene BBSS	
Primär	senioritäts- basiert	leistungs- basiert	betriebsförmig	marktförmig
Sekundär	senioritäts- basiert	leistungs- basiert	betriebsförmig	marktförmig

Abb. 8.1 Arbeitsmarktsegmentation und BBSS – eine erweiterte Typologie

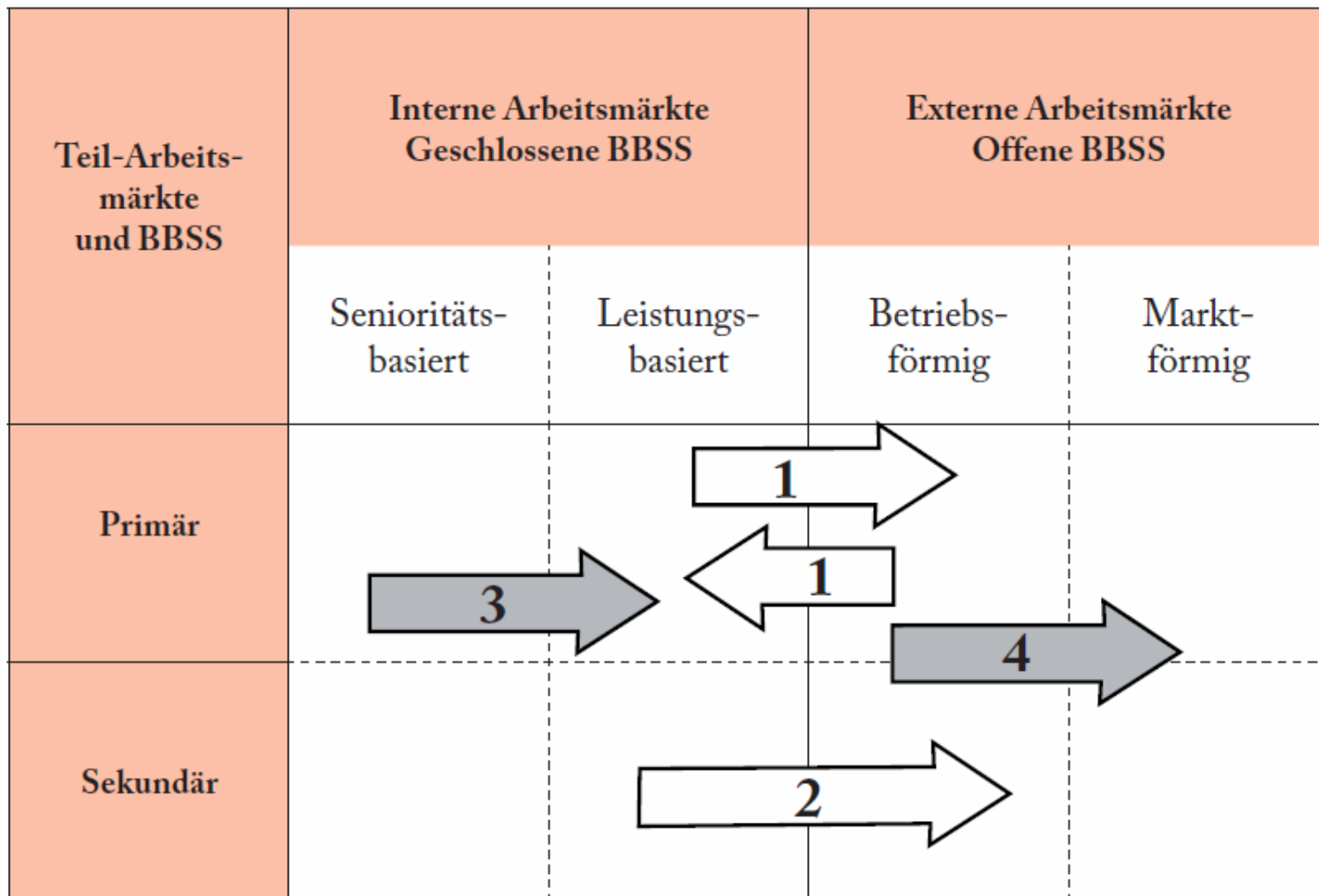


Abb. 10.1: Entwicklungstendenzen BBSS

Baustellen - Segmentationsansatz

1. Typologie des dreigeteilten AM ?
2. Rekommodifizierung ?
3. Theorien ?
4. Politik ?

Teilarbeitsmärkte	Intern	Extern
Primär „Good Jobs“	Interner Arbeitsmarkt (betriebsspezifische Qualifikationen)	Berufsfachlicher Arbeits- markt (berufsfachliche Qualifikationen)
Sekundär „Bad Jobs“	bei Piore und Lutz nicht besetzt	Jedermanns-Arbeitsmarkt (allgemeine, unspezifische Qualifikationen)

Abb. 2.1: Segmente des „dualen“ bzw. des „dreigeteilten“ Arbeitsmarktes

Theorie	Mikro	Makro
Nachfrage	NIÖK: Humankapital Transaktionskosten	Dualisten : Gütermärkte Heute: Globalisierungstheorie Finanzmärkte
Angebot	Arbeitskraftunternehmer?	Gewerkschaften - intra-labour competition (Rubery/Dombois) Alternativrollenthese (Offe)
Instit.	AI-ÖKONOMIE	Societal Effects (Aix/Munich) NI-SOZIOLOGIE

	Baustelle	Forschungsstrategie
Typologie	Der dreigeteilte Arbeitsmarkt ist überholt	Erweiterte Typologien
Trends	Re-Kommodifizierung?	Dynamische Segmentation
Theorie	Angebotstheoriedefizit Mikro-Makroproblem	Analyse externer Märkte
Politik	Interne oder externe Märkte?	Differente Strategien für Teilarbeitsmärkte

Abb. 7.1: Merkmale Primärer Geschlossener und Offener BBSS

Beschäftigungssicherheit mittlere u. hohe Einkommen	Geschlossen Langfristperspektiven	Offen Kurz-, Mittelfrist-perspektiven
Allokation- Extern Aufbau Abbau Allokation Intern	innen vor außen wenig Ein-Austritts-positionen wenig Abbau nach Seniorität und Leistung lange Mobilitätsketten nach Seniorität und Leistung	außen vor innen viele Ein- Austrittspositionen viel Austausch nach Leistung kurze Mobilitätsketten nach Leistung
Qualifizierung Typus Betriebl. Weiterbildung Finanzierung	tätigkeitsbasiert, berufsfachlich viel eher Beschäftiger	eher berufsfachlich, aber auch tätigkeitsbasiert mittel/gering eher Beschäftigte/geteilt
Gratifikation Anreiz Kontrolldichte	betriebsbasierte Sicherheit, Aufstiege, Senioritätslöhne gering	Zwischenbetriebliche An-schlüsse, Marktlöhne hoch

