

# Köhler: Beschäftigungs-Subsysteme und Arbeitsmarktsegmentation

Basis:

Köhler u.a.: Offene und geschlossene Beschäftigungssysteme, VS-Verlag 2008;

Köhler/Krause: Betriebliche Beschäftigungspolitik. In: Böhle, Voß, Wachtler: Handbuch Arbeitssoziologie. Vs-Verlag 2009

---

Teilarbeitsmärkte	Intern	Extern
Primär „Good Jobs“	Interner Arbeitsmarkt (betriebsspezifische Qualifikationen)	Berufsfachlicher Arbeits- markt (berufsfachliche Qualifikationen)
Sekundär „Bad Jobs“	bei Piore und Lutz nicht besetzt	Jedermanns-Arbeitsmarkt (allgemeine, unspezifische Qualifikationen)

*Abb. 2.1: Segmente des „dualen“ bzw. des „dreigeteilten“ Arbeitsmarktes*

	<b>Interne Arbeitsmärkte</b> Geschlossene BBSS		<b>Externe Arbeitsmärkte</b> Offene BBSS	
<b>Primär</b>	senioritäts- basiert	leistungs- basiert	betriebsförmig	marktförmig
<b>Sekundär</b>	senioritäts- basiert	leistungs- basiert	betriebsförmig	marktförmig

*Abb. 8.1 Arbeitsmarktsegmentation und BBSS – eine erweiterte Typologie*

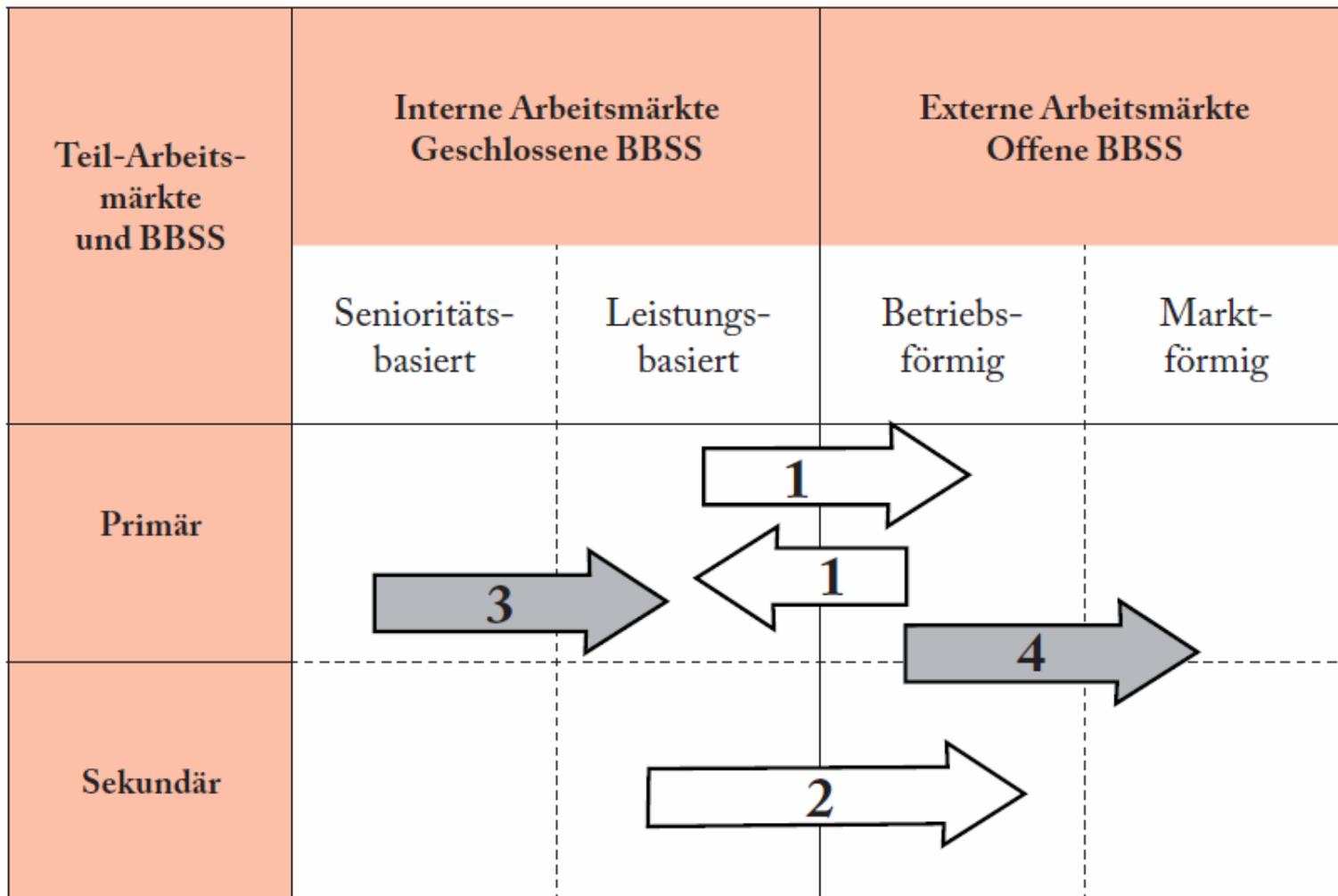


Abb. 10.1: Entwicklungstendenzen BBSS

# Baustellen - Segmentationsansatz

1. Typologie des dreigeteilten AM ?
2. Rekommodifizierung ?
3. Theorien ?
4. Politik ?

---

Teilarbeitsmärkte	Intern	Extern
<p><b>Primär</b> „Good Jobs“</p>	<p>Interner Arbeitsmarkt (betriebsspezifische Qualifikationen)</p>	<p>Berufsfachlicher Arbeits- markt (berufsfachliche Qualifikationen)</p>
<p><b>Sekundär</b> „Bad Jobs“</p>	<p>bei Piore und Lutz nicht besetzt</p>	<p>Jedermanns-Arbeitsmarkt (allgemeine, unspezifische Qualifikationen)</p>

*Abb. 2.1: Segmente des „dualen“ bzw. des „dreigeteilten“ Arbeitsmarktes*

Theorie	Mikro	Makro
<b>Nachfrage</b>	NIÖK: Humankapital Transaktionskosten	Dualisten : Gütermärkte Heute: Globalisierungstheorie Finanzmärkte
<b>Angebot</b>	Arbeitskraftunternehmer?	Gewerkschaften - intra-labour competition (Rubery/Dombois) Alternativrollenthese (Offe)
<b>Instit.</b>	AI-ÖKONOMIE	Societal Effects (Aix/Munich) NI-SOZIOLOGIE

	<b>Baustelle</b>	<b>Forschungsstrategie</b>
<b>Typologie</b>	Der dreigeteilte Arbeitsmarkt ist überholt	Erweiterte Typologien
<b>Trends</b>	Re-Kommodifizierung?	Dynamische Segmentation
<b>Theorie</b>	Angebotstheoriedefizit Mikro-Makroproblem	Analyse externer Märkte
<b>Politik</b>	Interne oder externe Märkte?	Differente Strategien für Teilarbeitsmärkte

Abb. 7.1: Merkmale Primärer Geschlossener und Offener BBSS

Beschäftigungssicherheit mittlere u. hohe Einkommen	<b>Geschlossen</b> Langfristperspektiven	<b>Offen</b> Kurz-, Mittelfrist-perspektiven
<b>Allokation- Extern</b> Aufbau Abbau <b>Allokation Intern</b>	innen vor außen wenig Ein-Austritts-positionen wenig Abbau nach Seniorität und Leistung lange Mobilitätsketten nach Seniorität und Leistung	außen vor innen viele Ein- Austrittspositionen viel Austausch nach Leistung kurze Mobilitätsketten nach Leistung
<b>Qualifizierung</b> Typus Betriebl. Weiterbildung Finanzierung	tätigkeitsbasiert, berufsfachlich viel eher Beschäftiger	eher berufsfachlich, aber auch tätigkeitsbasiert mittel/gering eher Beschäftigte/geteilt
<b>Gratifikation</b> Anreiz Kontrolldichte	betriebsbasierte Sicherheit, Aufstiege, Senioritätslöhne gering	Zwischenbetriebliche An-schlüsse, Marktlöhne hoch

