

OT-Mitgliedschaft in Arbeitgeberverbänden und Tarifverzicht

Dr. Martin Behrens (WSI)

soeb, Werkstattgespräch 2:
Produktions- und Sozialmodell

25.03.2010 in Göttingen

Gliederung

Warum OT?

Verbreitung von OT

Formen der Tarifunwilligkeit

Weiterer Forschungsbedarf

1. Warum OT?

Motivationen zur die Einführung von OT

Organisationssicherungsstrategie

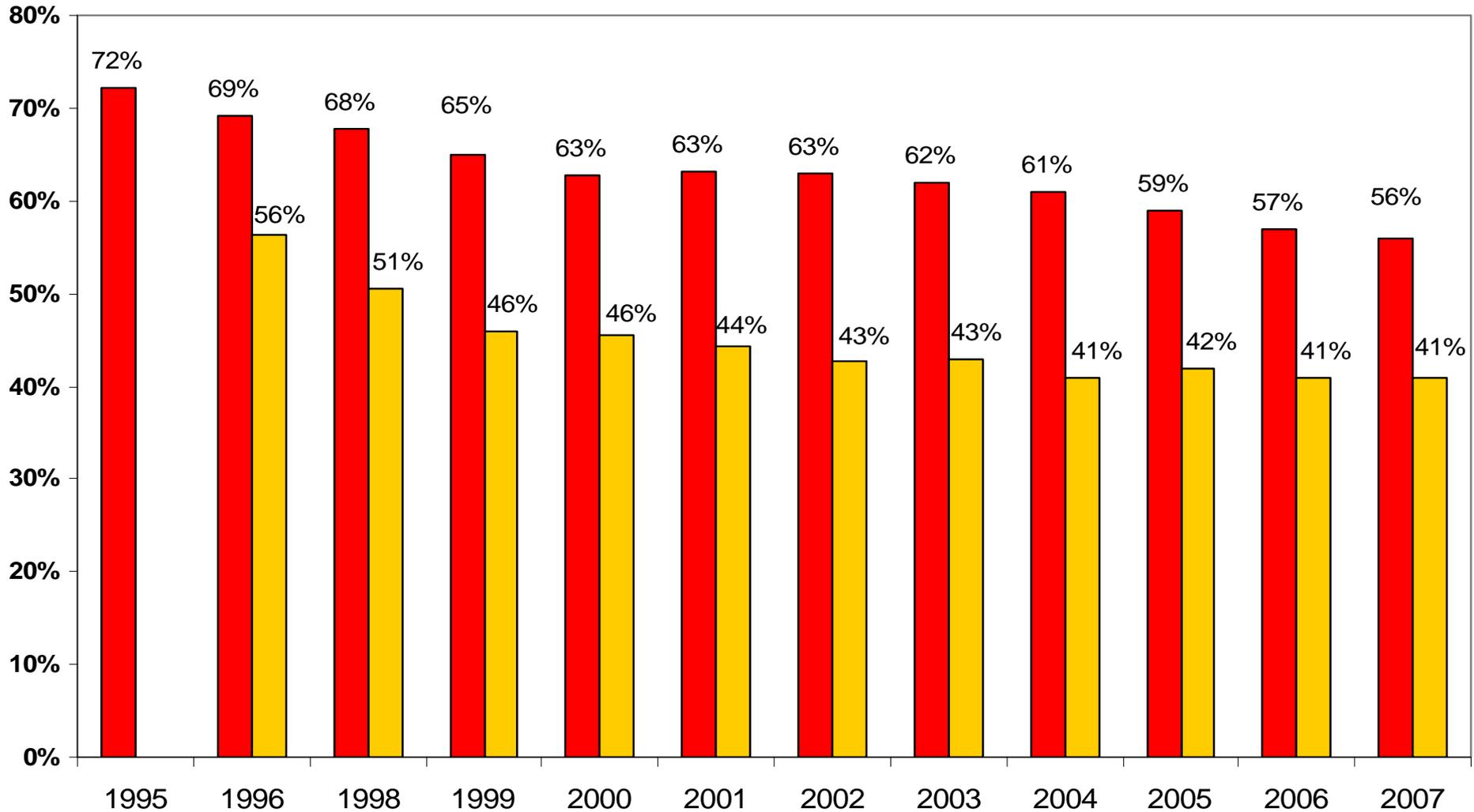
Legalisierungsstrategie

tarifpolitisches Druckmittel

Exit-Strategie

Herdentrieb?

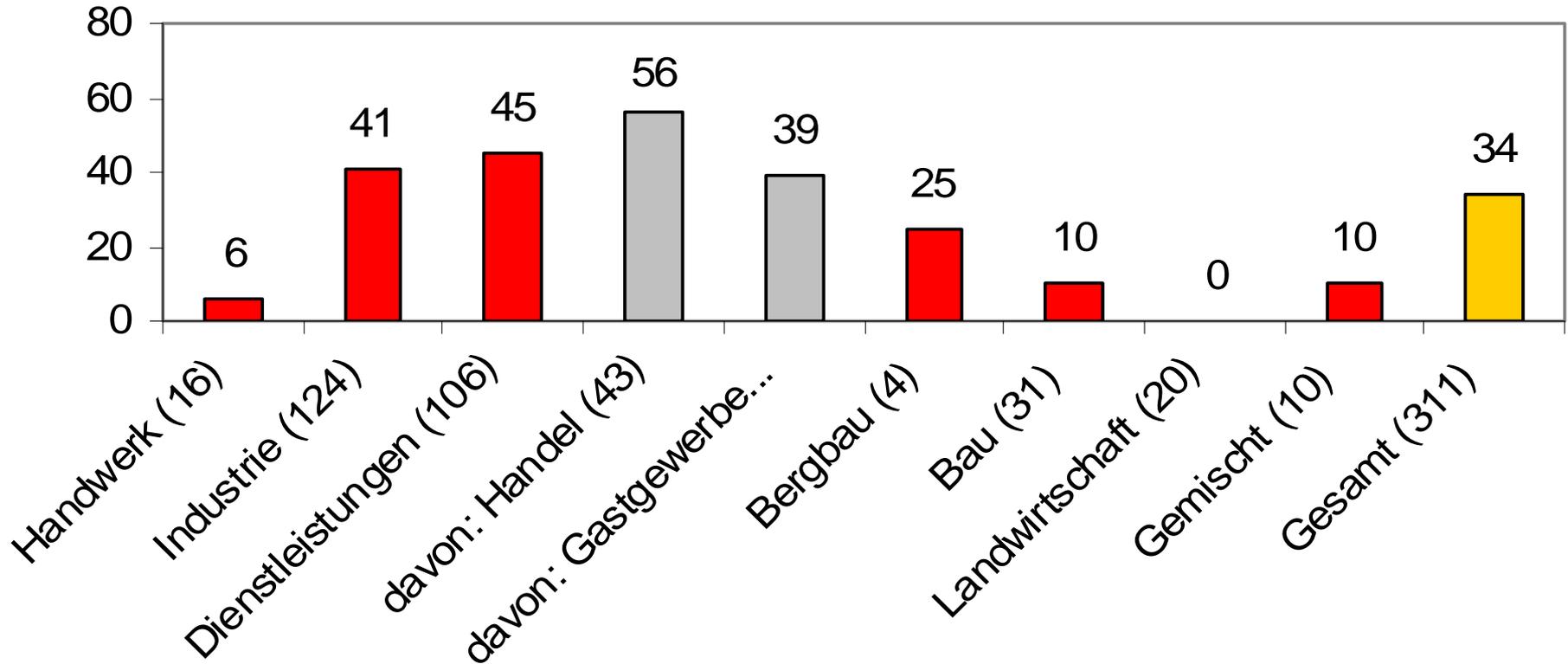
Tarifbindung (Beschäftigte) in Ost- und Westdeutschland (1995-2006)



2. Verbreitung von OT

Verbreitung von OT-Mitgliedschaften

in %



	Gesamtmetall: OT-Anteil in % der Gesamtmitgliedschaft	
Bundesland	Unternehmen	Beschäftigte
NRW	25,5	10,3
Hessen	38,0	14,4
Saarland	31,8	10,2
Bayern	64,9	19,4

Quelle: Gesamtmetall

3. Formen der Tarifunwilligkeit

Mitgliedschaftsform (Stufenmodell):

Statuswechsel innerhalb eines Verbandes

OT-Parallelverband (Aufspaltungsmodell):

*Parallelverband als tariflose Kopie des
Ausgangsverbandes*

Tarifgemeinschaftsmodell:

*Basisverband ohne Tarifbindung, Tarifgemeinschaft für die
Tarifwilligen*

OT-Modell: Mitgliedschaftsform (Stufenmodell)

Unterschiede der Regelungen im Stufenmodell

1. Kreis der OT-berechtigten Mitglieder
(Umwandlung oder Beitritt)
2. Erfüllung von Voraussetzungen
(Erklärungs- vs. Antragsmodell)
3. Ausgestaltung des Übergangs in OT
(normale Kündigungsfrist vs. Sonderkündigungsrecht)

4. Weiterer Forschungsbedarf

Analyseebene Unternehmen

An welchen Punkten weichen OT-Mitglieder von den Standards des Verbandstarifs ab?

Was genau motiviert Unternehmen als OT-Mitglied einem Verband neu beizutreten bzw. in die OT-Mitgliedschaft zu wechseln?

Was unterscheidet „Konvertiten“ von bereits als OT-Mitglied beigetretenen Verbandsmitgliedern?

Analyseebene Arbeitgeberverband

Verbreitung von OT in den einzelnen Verbänden

Rolle des Hauptamtes bei der
Ausgestaltung/Nutzung von OT

Stellenwert der Beziehungen zu den
Gewerkschaften

unintended or intended side-effects?

Auswirkungen auf das deutsche
Tarifvertragssystem