

						AT	BE	BG	CY	CZ	
Arbeitsplatzsicherheit						48,60					
Indikator für Arbeitsplatzsicherheit	DE	Europa	n	Effekt	Abw.						
Beschäftigungsdauer mindestens 10 Jahre	38,00%	31,85%	27	+	105	34,00%	37,00%	30,00%	28,00%	32,00%	
Arbeitnehmer mit einem befristeten Arbeitsvertrag	7,53%	11,43%	28	-	85	5,77%	5,71%	18,59%	7,76%	14,25%	
Subjektive Sicherheit des Beschäftigungsverhältnisses	90,00%	81,48%	26	+	80		91,00%	69,00%	87,00%	89,00%	
Anteil der Beschäftigten mit Jobverlust 2005/06	4,15%	2,49%	24	-	-165	2,27%	2,74%		1,70%	2,44%	
Selbsteinschätzung: Arbeit mit 60 noch machbar	65,57%	50,74%	28	+	138	50,51%	49,88%	40,58%	54,24%	45,83%	
Beschäftigungssicherheit						-46,00					
Indikator für Beschäftigungssicherheit	DE	Europa	n	Effekt	Abw.						
Langzeiterwerbslosenrate	5,90%	3,51%	28	-	-89	1,30%	4,40%	6,00%	1,20%	4,20%	
Erwerbslosenrate	10,70%	7,85%	28	-	-87	5,20%	8,50%	10,10%	5,30%	7,90%	
Zuversicht, im Falle des Verlusts des Arbeitsplatzes einen neuen Job zu finden	5,60	6,38	27	+	-95	6,2	6,5	5,6	6,5	6,6	
Anteil der unfreiwillig Teilzeitbeschäftigten	17,73%	17,76%	19	-	0	10,59%	16,26%			15,69%	
Lebenslanges Lernen	7,70%	10,34%	28	+	-30	12,90%	8,30%	1,30%	5,90%	5,60%	
Stabiles Erwerbsbeteiligungsmuster	82,58%	85,16%	25	-	-47	90,68%	80,21%		87,99%	83,49%	
Ausgaben für aktive Arbeitsmarktpolitik	0,08%	0,12%	17	+	-35					0,04%	
Beschäftigungsquote Älterer (55-64 J.)	45,40%	43,64%	28	+	15	31,80%	31,80%	34,70%	50,60%	44,50%	
Einkommenssicherheit						-13,00					
Indikator für Einkommenssicherheit	DE	Europa	n	Effekt	Abw.						
Armutsgefährdungsrate der Beschäftigten	5,00%	7,89%	28	-	78	7,00%	4,00%	6,00%	7,00%	3,00%	
Durchschnittliche Ersatzrate während der ersten fünf Jahre nach Jobverlust	62,00%	56,50%	19	+	28	62,00%	63,00%			59,00%	
Höhe der Rente in Bezug auf das Einkommen zum Ende des Erwerbslebens	46,00%	51,38%	27	+	-56	67,00%	42,00%	60,00%	28,00%	51,00%	
Negative subjektive Einschätzung der finanziellen Zukunft	22,00%	15,69%	27	-	-67	12,00%	10,00%	25,00%	27,00%	26,00%	
Misstrauen in den Sozialstaat	54,00%	44,23%	27	-	-48	31,00%	18,00%	66,00%	52,00%	58,00%	

	DK	EE	FI	FR	DE	GR (EL)	HU	IE	IT
Arbeitsplatzsicherheit									
Indikator für Arbeitsplatzsicherheit									
Beschäftigungsdauer mindestens 10 Jahre	30,00%	26,00%	42,00%	35,00%	38,00%	33,00%	32,00%	20,00%	28,00%
Arbeitnehmer mit einem befristeten Arbeitsvertrag	6,67%	8,84%	14,19%	7,21%	7,53%	9,21%	13,08%	9,43%	11,90%
Subjektive Sicherheit des Beschäftigungsverhältnisses	90,00%	83,00%	88,00%	78,00%	90,00%	78,00%	68,00%	89,00%	84,00%
Anteil der Beschäftigten mit Jobverlust 2005/06	1,75%	1,43%	2,56%	2,95%	4,15%	2,28%	3,11%	1,69%	3,62%
Selbsteinschätzung: Arbeit mit 60 noch machbar	65,82%	54,35%	63,53%	44,13%	65,57%	39,43%	51,03%	51,11%	56,03%
Beschäftigungssicherheit									
Indikator für Beschäftigungssicherheit									
Langzeiterwerbslosenrate	1,10%	4,20%	2,20%	3,80%	5,90%	5,10%	3,20%	1,40%	3,90%
Erwerbslosenrate	4,80%	7,90%	8,40%	9,30%	10,70%	9,90%	7,20%	4,40%	7,70%
Zuversicht, im Falle des Verlusts des Arbeitsplatzes einen neuen Job zu finden	8,1	7,2	7,1	5,5	5,6	5,6	5,7	7,6	5,2
Anteil der unfreiwillig Teilzeitbeschäftigten	14,33%			25,89%	17,73%	32,58%	13,49%	7,22%	27,96%
Lebenslanges Lernen	27,40%	5,90%	22,50%	7,10%	7,70%	1,90%	3,90%	7,40%	5,80%
Stabiles Erwerbsbeteiligungsmuster	89,63%	87,01%	82,66%	84,19%	82,58%	82,80%	84,58%	88,62%	80,78%
Ausgaben für aktive Arbeitsmarktpolitik	0,33%		0,11%	0,10%	0,08%		0,04%	0,14%	0,08%
Beschäftigungsquote Älterer (55-64 J.)	59,50%	56,10%	52,70%	38,70%	45,40%	41,60%	33,00%	51,60%	31,40%
Einkommenssicherheit									
Indikator für Einkommenssicherheit									
Armutsgefährdungsrate der Beschäftigten	5,00%	7,00%	4,00%	6,00%	5,00%	13,00%	9,00%	6,00%	9,00%
Durchschnittliche Ersatzrate während der ersten fünf Jahre nach Jobverlust	79,00%		72,00%	61,00%	62,00%	19,00%	42,00%	73,00%	8,00%
Höhe der Rente in Bezug auf das Einkommen zum Ende des Erwerbslebens	35,00%	47,00%	55,00%	57,00%	46,00%	49,00%	61,00%	43,00%	58,00%
Negative subjektive Einschätzung der finanziellen Zukunft	8,00%	7,00%	5,00%	13,00%	22,00%	22,00%	48,00%	8,00%	15,00%
Misstrauen in den Sozialstaat	19,00%	61,00%	15,00%	36,00%	54,00%	55,00%	69,00%	28,00%	51,00%

	LV	LT	LU	MT	NL	NO	PL	PT	RO
Arbeitsplatzsicherheit									
Indikator für Arbeitsplatzsicherheit									
Beschäftigungsdauer mindestens 10 Jahre	24,00%	26,00%	44,00%	29,00%	30,00%		35,00%	31,00%	31,00%
Arbeitnehmer mit einem befristeten Arbeitsvertrag	9,41%	10,49%	8,02%	10,77%	15,84%	5,47%	21,61%	14,49%	6,20%
Subjektive Sicherheit des Beschäftigungsverhältnisses	87,00%	73,00%	91,00%	84,00%	88,00%		71,00%	79,00%	68,00%
Anteil der Beschäftigten mit Jobverlust 2005/06	1,74%	1,41%	1,90%		2,04%	3,45%	1,63%	1,48%	
Selbsteinschätzung: Arbeit mit 60 noch machbar	48,45%	46,93%	51,57%	44,67%	70,78%	66,69%	39,55%	44,57%	45,09%
Beschäftigungssicherheit									
Indikator für Beschäftigungssicherheit									
Langzeiterwerbslosenrate	4,10%	4,30%	1,20%	3,40%	1,90%	0,80%	10,20%	3,70%	4,00%
Erwerbslosenrate	8,90%	8,30%	4,60%	7,20%	4,70%	4,50%	17,80%	7,70%	7,20%
Zuversicht, im Falle des Verlusts des Arbeitsplatzes einen neuen Job zu finden	7,4	6,8	6,5	5,5	6,9		5,4	5,2	6,2
Anteil der unfreiwillig Teilzeitbeschäftigten			9,75%		4,47%	9,20%	17,88%	21,98%	
Lebenslanges Lernen	7,90%	6,00%	8,50%	5,30%	15,90%	17,80%	4,90%	4,10%	1,60%
Stabiles Erwerbsbeteiligungsmuster	83,03%	81,29%	93,36%		85,19%	94,40%	72,09%	85,09%	
Ausgaben für aktive Arbeitsmarktpolitik			0,11%		0,28%	0,16%	0,02%	0,09%	
Beschäftigungsquote Älterer (55-64 J.)	49,50%	49,20%	31,70%	30,80%	46,10%	65,50%	27,20%	50,50%	39,40%
Einkommenssicherheit									
Indikator für Einkommenssicherheit									
Armutsgefährdungsrate der Beschäftigten	9,00%	10,00%	10,00%	5,00%	6,00%	5,00%	14,00%	12,00%	19,00%
Durchschnittliche Ersatzrate während der ersten fünf Jahre nach Jobverlust			70,00%			71,00%	60,00%	59,00%	
Höhe der Rente in Bezug auf das Einkommen zum Ende des Erwerbslebens	61,00%	47,00%	63,00%	51,00%	43,00%	49,00%	58,00%	59,00%	
Negative subjektive Einschätzung der finanziellen Zukunft	12,00%	11,00%	8,00%	17,00%	9,00%		13,00%	25,00%	17,00%
Misstrauen in den Sozialstaat	63,00%	77,00%	14,00%	26,00%	18,00%		60,00%	33,00%	67,00%

	SK	SI	ES	SE	UK
Arbeitsplatzsicherheit					
Indikator für Arbeitsplatzsicherheit					
Beschäftigungsdauer mindestens 10 Jahre	32,00%	41,00%	28,00%	40,00%	30,00%
Arbeitnehmer mit einem befristeten Arbeitsvertrag	14,33%	13,53%	20,70%	11,74%	13,43%
Subjektive Sicherheit des Beschäftigungsverhältnisses	49,00%	85,00%	86,00%	92,00%	90,00%
Anteil der Beschäftigten mit Jobverlust 2005/06	3,18%	2,99%	4,79%	4,14%	
Selbsteinschätzung: Arbeit mit 60 noch machbar	34,89%	32,02%	48,52%	68,80%	61,01%
Beschäftigungssicherheit					
Indikator für Beschäftigungssicherheit					
Langzeiterwerbslosenrate	11,70%	3,10%	2,20%	1,20%	1,00%
Erwerbslosenrate	16,30%	6,50%	9,20%	7,60%	4,80%
Zuversicht, im Falle des Verlusts des Arbeitsplatzes einen neuen Job zu finden	5,8	6,3	6,3	7	7,3
Anteil der unfreiwillig Teilzeitbeschäftigten	31,60%		30,50%	23,48%	6,92%
Lebenslanges Lernen	4,60%	15,30%	10,50%	33,40%	27,60%
Stabiles Erwerbsbeteiligungsmuster	78,91%	85,28%	78,53%	89,16%	94,91%
Ausgaben für aktive Arbeitsmarktpolitik	0,02%		0,09%	0,17%	0,08%
Beschäftigungsquote Älterer (55-64 J.)	30,30%	30,70%	43,10%	69,40%	56,90%
Einkommenssicherheit					
Indikator für Einkommenssicherheit					
Armutsgefährdungsrate der Beschäftigten	9,00%	5,00%	10,00%	5,00%	8,00%
Durchschnittliche Ersatzrate während der ersten fünf Jahre nach Jobverlust	38,00%		49,00%	73,00%	59,00%
Höhe der Rente in Bezug auf das Einkommen zum Ende des Erwerbslebens	55,00%	42,00%	56,00%	58,00%	41,00%
Negative subjektive Einschätzung der finanziellen Zukunft	21,00%	11,00%	12,00%	12,00%	14,00%
Misstrauen in den Sozialstaat	73,00%	49,00%	44,00%	26,00%	41,00%

						AT	BE	BG	CY	CZ
Vereinbarkeitssicherheit						-69,33				
Indikator für Vereinbarkeitssicherheit	DE	Europa	n	Effekt	Abw.					
Differenz der Erwerbsquoten von Männern und Frauen	13,00%	14,72%	28	-	16	12,90%	15,40%	6,10%	18,80%	13,20%
Differenz der Anteile der Teilzeitbeschäftigung zw. Männern und Frauen	-35,70%	-16,13%	27	+	-134	-33,20%	-32,90%	-0,80%	-9,00%	-6,50%
Gewöhnliche Wochenarbeitszeit über 40 Stunden	48,21%	46,37%	20	-	-6	52,32%	16,46%			76,30%
Häufigkeit von Nacharbeit pro Monat	7,41	3,27	28	-	-183	3,16	2,31	4,78	1,69	12,04
Störungen außerhalb der gängigen Arbeitszeiten	1,94	1,83	28	-	-30	1,86	2,05	1,40	1,33	2,00
Möglichkeit der Telearbeit	10,00%	10,65%	24	+	-9	13,00%	6,00%	12,00%		24,00%
Kinderbetreuungseinrichtung im Betrieb	2,00%	6,00%	24	+	-95	9,00%	2,00%	2,00%		6,00%
Anteil der erwerbstätigen Mütter von Kindern (3-5 J.)	54,80%	61,60%	18	+	-59	62,40%	63,30%			50,90%
Arbeitszeitarrangements nach Arbeitnehmerwünschen	1,80	1,90	28	+	-40	2,06	2,00	1,57	1,69	1,80
Möglichkeit, Urlaubsanspruch ins nächste Jahr zu übertragen	29,00%	29,87%	24	+	-7	39,00%	23,00%	26,00%		49,00%
Möglichkeit, bei Bedarf mehr oder weniger Stunden zu arbeiten	41,00%	51,09%	24	+	-95	50,00%	22,00%	58,00%		59,00%
Möglichkeit, Überstunden anzusammeln, um sie später abzufeiern	34,00%	32,91%	24	+	9	41,00%	19,00%	27,00%		46,00%
Möglichkeit einer unbezahlten Auszeit	8,00%	27,04%	24	+	-130	10,00%	20,00%	29,00%		52,00%
Möglichkeit eines Sabbaticals/einer Karriereunterbrechung	1,00%	7,87%	24	+	-140	7,00%	9,00%	4,00%		8,00%
Möglichkeit des bezahlten Fernbleibens, um sich um Verwandte zu kümmern	3,00%	17,39%	24	+	-137	18,00%	9,00%	24,00%		33,00%
Extern-numerische Flexibilität						-56,20				
Indikator für extern-numerische Flexibilität	DE	Europa	n	Effekt	Abw.					
Arbeitnehmer mit einem befristeten Arbeitsvertrag	7,53%	11,43%	28	+	-85	5,77%	5,71%	18,59%	7,76%	14,25%
Strenge der Beschäftigungsschutzbestimmungen (Index)	2,12	2,15	22	-	4	1,93	2,18			2,09
Schwierigkeit von Entlassungen (Index)	40,00	36,54	27	-	-21	40	10	10	40	20
Kosten von Entlassungen (in Wochenlöhnen)	67,00	39,96	27	-	-111	55	16	30	64	22
Anteil der Beschäftigten mit Zeitarbeitsvertrag	0,92%	1,66%	27	+	-68	1,60%	1,70%	2,24%	4,63%	1,24%
Intern-numerische Flexibilität						32,40				
Indikator für intern-numerische Flexibilität	DE	Europa	n	Effekt	Abw.					
Feste Anzahl an Arbeitsstunden pro Tag	56,97%	58,06%	28	-	10	44,80%	51,64%	70,35%	76,64%	48,53%
Feste Anzahl an Arbeitstagen pro Woche	74,23%	73,28%	28	-	-12	67,38%	76,86%	74,80%	89,93%	62,18%
Kurzfristigkeit der Arbeitsplanung	2,10	1,79	28	+	126	1,65	1,77	1,47	1,56	1,91
Anteil an Arbeitnehmern in Betrieben, die ungewöhnliche Arbeitsstunden nutzen	53,00%	54,25%	21	+	-14	51,00%	57,00%		64,00%	55,00%
Häufigkeit langer Arbeitszeiten	8,08	6,34	28	+	52	9,00	3,89	9,43	4,19	16,34

	DK	EE	FI	FR	DE	GR (EL)	HU	IE	IT
Vereinbarkeitssicherheit									
Indikator für Vereinbarkeitssicherheit									
Differenz der Erwerbsquoten von Männern und Frauen	7,20%	6,10%	5,20%	12,70%	13,00%	26,40%	13,40%	22,50%	27,60%
Differenz der Anteile der Teilzeitbeschäftigung zw. Männern und Frauen	-20,30%	-5,70%	-9,40%	-24,40%	-35,70%	-7,00%	-3,10%		-21,00%
Gewöhnliche Wochenarbeitszeit über 40 Stunden	4,90%		25,00%	10,79%	48,21%	77,90%	93,82%	19,72%	75,09%
Häufigkeit von Nacharbeit pro Monat	1,90	3,98	2,43	2,97	7,41	3,00	2,24	2,16	1,52
Störungen außerhalb der gängigen Arbeitszeiten	2,07	2,14	2,48	1,31	1,94	1,41	1,89	1,97	1,45
Möglichkeit der Telearbeit	25,00%	22,00%	14,00%	8,00%	10,00%	3,00%	9,00%	3,00%	7,00%
Kinderbetreuungseinrichtung im Betrieb	6,00%	7,00%	6,00%	6,00%	2,00%	3,00%	3,00%	3,00%	2,00%
Anteil der erwerbstätigen Mütter von Kindern (3-5 J.)	77,80%		80,70%	63,80%	54,80%	53,60%	49,90%	55,00%	50,60%
Arbeitszeitarrangements nach Arbeitnehmerwünschen	2,28	1,79	2,11	1,96	1,80	2,05	1,63	2,03	2,21
Möglichkeit, Urlaubsanspruch ins nächste Jahr zu übertragen	29,00%	28,00%	25,00%	15,00%	29,00%	8,00%	35,00%	27,00%	25,00%
Möglichkeit, bei Bedarf mehr oder weniger Stunden zu arbeiten	52,00%	64,00%	64,00%	37,00%	41,00%	37,00%	60,00%	48,00%	46,00%
Möglichkeit, Überstunden anzusammeln, um sie später abzufeiern	55,00%	34,00%	42,00%	33,00%	34,00%	8,00%	28,00%	29,00%	20,00%
Möglichkeit einer unbezahlten Auszeit	14,00%	56,00%	30,00%	17,00%	8,00%	8,00%	27,00%	24,00%	18,00%
Möglichkeit eines Sabbaticals/einer Karriereunterbrechung	16,00%	5,00%	20,00%	16,00%	1,00%	2,00%	4,00%	10,00%	4,00%
Möglichkeit des bezahlten Fernbleibens, um sich um Verwandte zu kümmern	16,00%	37,00%	10,00%	11,00%	3,00%	5,00%	8,00%	7,00%	26,00%
Extern-numerische Flexibilität									
Indikator für extern-numerische Flexibilität									
Arbeitnehmer mit einem befristeten Arbeitsvertrag	6,67%	8,84%	14,19%	7,21%	7,53%	9,21%	13,08%	9,43%	11,90%
Strenge der Beschäftigungsschutzbestimmungen (Index)	1,5	2,1	2,02	3,05	2,12	2,73	1,52	1,11	1,82
Schwierigkeit von Entlassungen (Index)	10	40	40	40	40	40	20	30	30
Kosten von Entlassungen (in Wochenlöhnen)	39	33	24	32	67	69	34	52	47
Anteil der Beschäftigten mit Zeitarbeitsvertrag	1,93%	1,06%	0,66%	2,63%	0,92%	3,50%	1,20%	3,11%	0,66%
Intern-numerische Flexibilität									
Indikator für intern-numerische Flexibilität									
Feste Anzahl an Arbeitsstunden pro Tag	34,05%	54,38%	47,15%	55,77%	56,97%	66,92%	64,15%	63,88%	60,38%
Feste Anzahl an Arbeitstagen pro Woche	70,17%	61,76%	70,39%	74,16%	74,23%	83,06%	71,95%	82,42%	67,75%
Kurzfristigkeit der Arbeitsplanung	2,13	1,85	2,44	1,97	2,10	1,71	1,73	1,91	1,44
Anteil an Arbeitnehmern in Betrieben, die ungewöhnliche Arbeitsstunden nutzen	48,00%		51,00%	67,00%	53,00%	46,00%	43,00%	63,00%	46,00%
Häufigkeit langer Arbeitszeiten	3,02	8,10	3,29	6,19	8,08	7,04	3,98	4,44	6,37

	LV	LT	LU	MT	NL	NO	PL	PT	RO
Vereinbarkeitssicherheit									
Indikator für Vereinbarkeitssicherheit									
Differenz der Erwerbsquoten von Männern und Frauen	7,40%	4,30%	23,30%	55,60%	14,80%	7,00%	12,30%	10,60%	15,10%
Differenz der Anteile der Teilzeitbeschäftigung zw. Männern und Frauen	-4,10%	-4,00%	-35,70%	-16,60%	-52,50%	-30,40%	-6,30%	-9,20%	-0,50%
Gewöhnliche Wochenarbeitszeit über 40 Stunden			79,78%		6,65%	5,11%	47,09%	85,13%	
Häufigkeit von Nacharbeit pro Monat	3,14	4,85	2,48	3,33	1,10	4,11	6,08	3,17	2,99
Störungen außerhalb der gängigen Arbeitszeiten	1,97	1,46	1,60	1,89	2,25	2,46	1,70	1,64	1,56
Möglichkeit der Telearbeit	16,00%	15,00%			7,00%		4,00%	1,00%	2,00%
Kinderbetreuungseinrichtung im Betrieb	13,00%	11,00%			4,00%		19,00%	3,00%	6,00%
Anteil der erwerbstätigen Mütter von Kindern (3-5 J.)			58,70%		68,30%			71,80%	
Arbeitszeitarrangements nach Arbeitnehmerwünschen	1,59	1,67	1,87	1,64	2,35	1,98	1,91	1,59	2,06
Möglichkeit, Urlaubsanspruch ins nächste Jahr zu übertragen	31,00%	37,00%			33,00%		38,00%	21,00%	17,00%
Möglichkeit, bei Bedarf mehr oder weniger Stunden zu arbeiten	59,00%	65,00%			43,00%		54,00%	46,00%	47,00%
Möglichkeit, Überstunden anzusammeln, um sie später abzufeiern	39,00%	30,00%			32,00%		35,00%	25,00%	37,00%
Möglichkeit einer unbezahlten Auszeit	50,00%	50,00%			17,00%		30,00%	11,00%	15,00%
Möglichkeit eines Sabbaticals/einer Karriereunterbrechung	9,00%	11,00%			5,00%		9,00%	3,00%	5,00%
Möglichkeit des bezahlten Fernbleibens, um sich um Verwandte zu kümmern	27,00%	28,00%			16,00%		23,00%	12,00%	6,00%
Extern-numerische Flexibilität									
Indikator für extern-numerische Flexibilität									
Arbeitnehmer mit einem befristeten Arbeitsvertrag	9,41%	10,49%	8,02%	10,77%	15,84%	5,47%	21,61%	14,49%	6,20%
Strenge der Beschäftigungsschutzbestimmungen (Index)			3,25		2,12	2,56	1,9	3,46	
Schwierigkeit von Entlassungen (Index)	70	40	40		60	30	40	60	50
Kosten von Entlassungen (in Wochenlöhnen)	17	34	52		16	12	25	98	98
Anteil der Beschäftigten mit Zeitarbeitsvertrag	0,63%	0,99%	0,41%		2,26%	1,15%	1,51%	2,10%	0,85%
Intern-numerische Flexibilität									
Indikator für intern-numerische Flexibilität									
Feste Anzahl an Arbeitsstunden pro Tag	59,33%	60,35%	63,58%	73,27%	48,43%	54,76%	57,27%	76,37%	50,47%
Feste Anzahl an Arbeitstagen pro Woche	70,88%	69,98%	83,58%	81,78%	71,99%	64,22%	68,80%	87,19%	67,47%
Kurzfristigkeit der Arbeitsplanung	1,77	1,65	2,02	1,34	1,59	1,63	1,79	1,66	2,21
Anteil an Arbeitnehmern in Betrieben, die ungewöhnliche Arbeitsstunden nutzen	68,00%		65,00%		47,00%		52,00%	39,00%	
Häufigkeit langer Arbeitszeiten	6,91	11,78	5,18	5,28	2,92	4,98	8,84	5,53	12,48

	SK	SI	ES	SE	UK
Vereinbarkeitssicherheit					
Indikator für Vereinbarkeitssicherheit					
Differenz der Erwerbsquoten von Männern und Frauen	11,70%	4,70%	23,40%	5,90%	13,80%
Differenz der Anteile der Teilzeitbeschäftigung zw. Männern und Frauen	-2,80%	-3,90%	-19,70%	-28,10%	-32,20%
Gewöhnliche Wochenarbeitszeit über 40 Stunden	88,70%		67,24%	26,91%	22,03%
Häufigkeit von Nacharbeit pro Monat	3,04	2,36	3,17	1,51	2,89
Störungen außerhalb der gängigen Arbeitszeiten	1,80	1,72	1,80	2,46	1,81
Möglichkeit der Telearbeit	12,00%	14,00%	8,00%	14,00%	6,00%
Kinderbetreuungseinrichtung im Betrieb	7,00%	6,00%	4,00%	3,00%	7,00%
Anteil der erwerbstätigen Mütter von Kindern (3-5 J.)	46,60%		54,20%	81,30%	58,30%
Arbeitszeitarrangements nach Arbeitnehmerwünschen	1,59	1,82	1,70	2,42	1,96
Möglichkeit, Urlaubsanspruch ins nächste Jahr zu übertragen	47,00%	49,00%	9,00%	51,00%	25,00%
Möglichkeit, bei Bedarf mehr oder weniger Stunden zu arbeiten	58,00%	55,00%	46,00%	55,00%	50,00%
Möglichkeit, Überstunden anzusammeln, um sie später abzufeiern	36,00%	45,00%	18,00%	55,00%	23,00%
Möglichkeit einer unbezahlten Auszeit	32,00%	23,00%	26,00%	34,00%	29,00%
Möglichkeit eines Sabbaticals/einer Karriereunterbrechung	4,00%	7,00%	5,00%	11,00%	7,00%
Möglichkeit des bezahlten Fernbleibens, um sich um Verwandte zu kümmern	36,00%	15,00%	12,00%	9,00%	12,00%
Extern-numerische Flexibilität					
Indikator für extern-numerische Flexibilität					
Arbeitnehmer mit einem befristeten Arbeitsvertrag	14,33%	13,53%	20,70%	11,74%	13,43%
Strenge der Beschäftigungsschutzbestimmungen (Index)	1,34	2,51	2,98	2,24	0,75
Schwierigkeit von Entlassungen (Index)	40	50	50	40	10
Kosten von Entlassungen (in Wochenlöhnen)	13	43	56	24	34
Anteil der Beschäftigten mit Zeitarbeitsvertrag	0,43%	0,58%	3,47%	0,90%	2,50%
Intern-numerische Flexibilität					
Indikator für intern-numerische Flexibilität					
Feste Anzahl an Arbeitsstunden pro Tag	57,72%	54,24%	70,67%	44,41%	58,18%
Feste Anzahl an Arbeitstagen pro Woche	65,39%	69,67%	82,56%	66,40%	75,87%
Kurzfristigkeit der Arbeitsplanung	2,00	1,73	1,68	1,89	1,73
Anteil an Arbeitnehmern in Betrieben, die ungewöhnliche Arbeitsstunden nutzen		52,00%	56,00%	48,00%	67,00%
Häufigkeit langer Arbeitszeiten	5,33	5,43	2,98	3,06	5,15

						AT	BE	BG	CY	CZ	
Funktionale Flexibilität						5,40					
Indikator für funktionale Flexibilität	DE	Europa	n	Effekt	Abw.						
Kurzfristiger Wechsel der Arbeitsaufgabe	2,08	2,22	28	+	-53	2,14	2,47	1,88	2,24	1,83	
Rotation von Aufgaben zwischen Kollegen	50,67%	45,67%	28	+	44	44,18%	46,14%	51,48%	45,27%	38,98%	
Unvorhergesehene Probleme selbst lösen	77,10%	80,66%	28	+	-45	81,35%	85,55%	71,44%	71,56%	78,33%	
Bedarf für verschiedene Fähigkeiten in rotierenden Aufgaben	72,78%	77,00%	28	+	-36	88,08%	84,56%	81,74%	68,74%	83,44%	
Vorkommen monotoner Aufgaben	27,92%	41,89%	28	+	117	25,58%	31,38%	54,94%	43,90%	53,12%	
Arbeitskosten-, Lohnflexibilität						-32,67					
Indikator für Arbeitskosten- und Lohnflexibilität	DE	Europa	n	Effekt	Abw.						
Streuung des Einkommens (9./1. Dezil brutto)	3,26	3,18	13	+	12	3,26	2,49			3,1	
Fixer Lohnanteil	94,56%	92,03%	28	-	-40	95,64%	95,18%	85,06%	98,80%	92,17%	
Lohn nach Produktivität	9,82%	13,22%	28	+	-39	12,55%	10,94%	14,70%	2,83%	23,40%	
Andere Sonderzahlungen	23,74%	24,86%	28	+	-11	31,47%	25,77%	21,56%	10,30%	33,20%	
Lohn hängt von Firmenerfolg ab	5,80%	9,22%	28	+	-54	6,94%	6,59%	7,60%	2,24%	12,71%	
Lohn hängt vom Erfolg des Teams ab	2,69%	5,54%	28	+	-64	1,88%	2,71%	4,83%	0,11%	8,77%	

	DK	EE	FI	FR	DE	GR (EL)	HU	IE	IT
Funktionale Flexibilität									
Indikator für funktionale Flexibilität									
Kurzfristiger Wechsel der Arbeitsaufgabe	2,59	1,95	2,64	2,28	2,08	2,27	1,97	2,43	2,11
Rotation von Aufgaben zwischen Kollegen	67,89%	46,33%	44,21%	33,07%	50,67%	50,35%	26,71%	46,97%	33,84%
Unvorhergesehene Probleme selbst lösen	91,73%	83,73%	81,14%	85,10%	77,10%	74,67%	80,26%	78,40%	79,18%
Bedarf für verschiedene Fähigkeiten in rotierenden Aufgaben	89,44%	87,10%	92,31%	77,27%	72,78%	64,71%	57,62%	69,11%	77,66%
Vorkommen monotoner Aufgaben	43,21%	55,14%	47,82%	40,28%	27,92%	57,91%	36,47%	46,01%	38,38%
Arbeitskosten-, Lohnflexibilität									
Indikator für Arbeitskosten- und Lohnflexibilität									
Streuung des Einkommens (9./1. Dezil brutto)	2,64		2,49	2,91	3,26		4,46	3,73	
Fixer Lohnanteil	98,55%	79,39%	92,76%	94,17%	94,56%	93,81%	92,65%	92,73%	82,34%
Lohn nach Produktivität	10,71%	27,12%	18,32%	4,72%	9,82%	7,93%	11,20%	6,35%	30,03%
Andere Sonderzahlungen	22,89%	30,55%	39,87%	40,86%	23,74%	34,61%	14,44%	17,33%	19,36%
Lohn hängt von Firmenerfolg ab	7,23%	10,98%	12,79%	14,42%	5,80%	3,07%	2,51%	10,65%	4,53%
Lohn hängt vom Erfolg des Teams ab	3,18%	9,88%	9,93%	8,19%	2,69%	2,91%	1,88%	6,23%	3,23%

	LV	LT	LU	MT	NL	NO	PL	PT	RO
Funktionale Flexibilität									
Indikator für funktionale Flexibilität									
Kurzfristiger Wechsel der Arbeitsaufgabe	1,90	1,93	2,34	2,39	2,62	2,63	2,03	2,19	2,04
Rotation von Aufgaben zwischen Kollegen	52,45%	33,51%	41,12%	43,24%	61,96%	53,22%	44,24%	28,28%	47,55%
Unvorhergesehene Probleme selbst lösen	70,09%	63,28%	83,40%	88,18%	93,81%	93,13%	82,55%	80,09%	71,18%
Bedarf für verschiedene Fähigkeiten in rotierenden Aufgaben	72,04%	86,42%	72,01%	64,33%	93,94%	88,50%	55,52%	65,24%	85,66%
Vorkommen monotoner Aufgaben	38,41%	49,26%	36,52%	25,18%	22,67%	24,92%	51,09%	49,74%	35,30%
Arbeitskosten-, Lohnflexibilität									
Indikator für Arbeitskosten- und Lohnflexibilität									
Streuung des Einkommens (9./1. Dezil brutto)					2,91		4,21		
Fixer Lohnanteil	84,93%	77,44%	93,67%	95,64%	97,47%	96,62%	92,55%	97,42%	80,04%
Lohn nach Produktivität	15,80%	24,24%	4,88%	6,91%	1,54%	5,08%	10,94%	13,60%	18,62%
Andere Sonderzahlungen	23,95%	18,80%	46,61%	20,42%	22,35%	16,89%	25,10%	10,74%	29,66%
Lohn hängt von Firmenerfolg ab	10,33%	5,05%	13,75%	3,92%	16,99%	7,20%	6,15%	2,08%	4,38%
Lohn hängt vom Erfolg des Teams ab	5,86%	4,54%	7,60%	2,17%	6,57%	7,17%	2,85%	1,86%	1,85%

	SK	SI	ES	SE	UK
Funktionale Flexibilität					
Indikator für funktionale Flexibilität					
Kurzfristiger Wechsel der Arbeitsaufgabe	1,99	2,23	1,91	2,58	2,43
Rotation von Aufgaben zwischen Kollegen	46,05%	72,13%	29,92%	56,47%	47,40%
Unvorhergesehene Probleme selbst lösen	74,35%	82,02%	79,10%	95,84%	78,32%
Bedarf für verschiedene Fähigkeiten in rotierenden Aufgaben	81,61%	51,79%	78,67%	82,45%	78,96%
Vorkommen monotoner Aufgaben	44,04%	38,96%	62,88%	23,00%	54,84%
Arbeitskosten-, Lohnflexibilität					
Indikator für Arbeitskosten- und Lohnflexibilität					
Streuung des Einkommens (9./1. Dezil brutto)				2,31	3,6
Fixer Lohnanteil	96,40%	93,43%	97,41%	95,52%	93,14%
Lohn nach Produktivität	33,68%	18,58%	12,11%	5,95%	4,27%
Andere Sonderzahlungen	33,95%	19,49%	37,06%	13,44%	10,68%
Lohn hängt von Firmenerfolg ab	29,48%	19,03%	5,84%	15,60%	6,89%
Lohn hängt vom Erfolg des Teams ab	19,12%	14,94%	2,08%	6,39%	2,88%